



Sehr geehrte Damen und Herren!

Seitens der Sozialhilfeverbände Grieskirchen und Eferding ergehen gemäß § 9 Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 und im Zuge der Verwaltungsgemeinschaft folgende Stellenausschreibungen:

Küchenhilfskraft für das Bezirksalten- und Pflegeheim KALLHAM

Dienstposten: Funktionslaufbahn **GD25**
beschäftigt mit **30-35 Wochenstunden** beim Sozialhilfeverband Grieskirchen
Dienstbeginn: **ehestens bzw. nach Vereinbarung**
Bewerbungsende: **25.02.2024**

Aufgaben:

- Selbständige Zuarbeitung bei Hilfstätigkeiten, die ohne wesentliche Anlernphase verrichtet werden (Gemüsearbeitsplatz, Kartoffelschälmaschine.)
- sämtliche Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten
- Befüllung der Verpflegungswagen der einzelnen Wohnbereiche
- Reinigung des Geschirrs von Essen auf Rädern
- Durchführung der Abwäsche von Weiss- und Schwarzeschirr
- Durchführung von Reinigungsarbeiten
- Einhaltung der einschlägigen Vorschriften (Hygienestandards, Unfallverhütung) und der Sicherheitsvorschriften sowie HACCP/GHP

Erwünscht:

- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Mittel- und Großküchen und/oder Kenntnisse aus dem Bereich Gastronomie
- Kenntnisse über die HACCP-Hygienerichtlinien und Sicherheitsvorschriften
- gute Umgangsformen, Sinn für Sauberkeit und Ordnung, Selbstständigkeit, Pünktlichkeit, Verlässlichkeit, Flexibilität, körperliche Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Teamarbeit und zu eventuellen Mehrdienstleistungen

- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Einverständnis zur Leistung von flexiblen Dienstzeiten mit Sonn- und Feiertagsdiensten
- Wertschätzender Umgang mit Bewohner/innen, Angehörigen, externen Personen, Mitarbeiter/innen und Vorgesetzten

-**-

angelernte Küchenhilfskraft für das Bezirksalten- und Pflegeheim EFERDING

Dienstposten: Funktionslaufbahn **GD23**
mit **20-40 Wochenstunden** beim Sozialhilfeverband Eferding
Dienstbeginn: **ehestens bzw. nach Vereinbarung**
Bewerbungsende: **25.02.2024**

Aufgaben:

- Zuarbeitung und Mithilfe bei der Herstellung von Speisen unter Verantwortung des/der Küchenleiters/Koch/Köchin
- selbständige Zubereitung von Salaten, Suppen, warmen Mehlspeisen, Mehl- und Nachspeisen und der "kalten Küche"
- Durchführung von Küchen-Spättdiensten
- selbständiges Ausführen aller Tätigkeiten, die ohne wesentliche Anlernphase verrichtet werden können.
- Befüllung der Verpflegungswagen der einzelnen Wohnbereiche
- Reinigungsarbeiten in der Küche
- Hol- und Bringdienste
- Einhaltung der einschlägigen Vorschriften (Hygienestandards, Unfallverhütung) und der Sicherheitsvorschriften sowie HACCP/GHP

Erwünscht:

- mehrjährige einschlägige Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich Mittel- und Großküchen und/oder Kenntnisse aus dem Bereich Gastronomie
- Kenntnisse die HACCP-Hygienerichtlinien und Sicherheitsvorschriften
- gute Umgangsformen, Sinn für Sauberkeit und Ordnung, Selbstständigkeit, Pünktlichkeit, Verlässlichkeit, Flexibilität, körperliche Belastbarkeit
- Fähigkeit die Wirkung des eigenen Handelns zu beurteilen und daraus zu lernen
- Fähigkeit die übertragenen Aufgaben sorgfältig, gründlich und verlässlich auszuführen
- Fähigkeit Veränderungen und Neuerungen umzusetzen
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Bereitschaft zur Teamarbeit und zu eventuellen Mehrdienstleistungen
- Einverständnis zur Leistung von flexiblen Dienstzeiten mit Sonn- und Feiertagsdiensten
- Wertschätzender Umgang mit Bewohner/innen, Angehörigen, externen Personen, Mitarbeiter/innen und Vorgesetzten
- Wohnort im Nahebereich des geplanten Einsatzortes

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen nach den dienstrechtlichen Vorschriften sind:

- österreichische (EU) Staatsbürgerschaft (bzw. Staatsangehörigkeit eines Landes, dessen Angehörigen auf Grund von Staatsverträgen im Rahmen der europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren sind wie Inländern)
- persönliche, fachliche und gesundheitliche Eignung
- ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- für männliche Bewerber: abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst

Auswahlverfahren: für die ausgeschriebene Stelle:

- Vorauswahl aus verwaltungsökonomischen Gründen
- Vorstellungsgespräch mit freiwilliger fachlicher Begutachtung
- Reihungsliste durch Personalbeirat, Aufnahmebeschluss durch Vorstandsvorstand

-**-

Lehrling Koch/Köchin

(w/m/d)

**Für die Bezirksalten- und Pflegeheime Grieskirchen, Gaspoltshofen,
Peuerbach, Kallham, Hartkirchen und Eferding**

Beschäftigt mit **38,5 Wochenstunden** beim Sozialhilfeverband Grieskirchen bzw. Eferding
Lehrzeit: **3 Jahre**
Geplanter Lehrbeginn: **09.09.2024**

Aufgaben:

- alle Tätigkeiten im Sinne der Ausbildungsvorschriften für den Lehrberuf Koch/Köchin

Erwünscht:

- Eignung für systematisches und routinemäßiges Arbeiten
- körperliche Belastbarkeit, Handgeschicklichkeit, Fingerfertigkeit, guter Geschmacksinn, Organisationstalent und Hygienebewusstsein
- freundliche Umgangsformen und Teamfähigkeit

-**-

Lehrling Bürokauffrau/-mann

(w/m/d)

**Für die Bezirksalten- und Pflegeheime Grieskirchen, Gaspoltshofen und
Peuerbach**

Beschäftigt mit **38,5 Wochenstunden** beim Sozialhilfeverband Grieskirchen
Lehrzeit: **3 Jahre**
Geplanter Lehrbeginn: **09.09.2024**

Aufgaben:

- alle Tätigkeiten im Sinne der Ausbildungsvorschriften für den Lehrberuf Bürokauffrau/-mann und der Verwaltungstätigkeiten eines Bezirksalten- und Pflegeheimes.

Erwünscht:

- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, sehr gute Deutsch- und Rechtschreibkenntnisse
- Eignung für systematisches und routinemäßiges Arbeiten
- gepflegtes Erscheinungsbild und freundliche Umgangsformen
- soziale und kommunikative Fähigkeiten, Teamfähigkeit
- gute PC –Kenntnisse, ECDL erwünscht

allgemeine Voraussetzungen für Lehrstellen:

- Beendigung der allgemeinen Schulpflicht bis spätestens Juli 2024
- 17. Lebensjahr bis zum Stichtag 31. Dezember 2024 nicht vollendet
- kein bestehendes Lehrverhältnis bis zum Dienstantritt

- gesundheitliche Eignung

Auswahlverfahren:

- Zeugnisse (Jahreszeugnis der 8. Schulstufe, sowie aktuelles Semesterzeugnis; letzteres kann nachgereicht werden)
- Vorauswahl aus verwaltungsökonomischen Gründen
- freiwilliger Schnuppertag nach Vorauswahl, evtl. Eignungstest
- Reihungsliste durch Personalbeirat, Aufnahmebeschluss durch Vorstandsvorstand

Entlohnung:

- Lehrlingsentschädigung gemäß Richtlinien für Lehrlinge im Oö. Gemeinde(verbands)dienst.

Allfällige Kosten (Fahrtspesen usw.) im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Bewerbungen mit Lebenslauf, Lichtbild und Dienstzeitbestätigungen sowie Zeugnissen (in Kopie) sind direkt an die Bezirkshauptmannschaft Grieskirchen als Geschäftsstelle der Sozialhilfeverbände Grieskirchen und Eferding, Manglborg 14, 4710 Grieskirchen, zu richten.

Bewerbungsbögen sind in allen Bezirksalten- und Pflegeheimen der Sozialhilfeverbände Grieskirchen (Grieskirchen, Gaspoltshofen, Peuerbach, Kallham) und Eferding (Eferding und Hartkirchen) sowie in der Geschäftsstelle der Sozialhilfeverbände (Telefon: 07248/603-305) erhältlich oder unter **www.shv-gr-ef.at** abrufbar.

Für nähere Auskünfte stehen Ihnen die Heimleiterinnen und Heimleiter der Bezirksalten- und Pflegeheime, sowie die Leiter und Leiterinnen des Pflege- und Betreuungsdienstes der Bezirksalten- und Pflegeheime gerne zur Verfügung.

Die Gemeinden werden hiermit über diese Ausschreibung mit dem Ersuchen in Kenntnis gesetzt, die Gemeindebevölkerung in geeigneter Weise auf diese Ausschreibung aufmerksam zu machen

Freundliche Grüße
Der Obmann:

Mag. Christoph Schweitzer, MBA

Beilage: Stelleninserate

Hinweise:

Dieses Dokument wurde amtssigniert. Informationen zur Prüfung der elektronischen Signatur und des Ausdrucks finden Sie unter:

<https://www.land-oberoesterreich.gv.at/thema/amtssignatur>

Wenn Sie mit uns schriftlich in Verbindung treten wollen, richten Sie Ihr Schreiben bitte an den Sozialhilfeverband Grieskirchen, Manglborg 14, 4710 Grieskirchen, und führen Sie das Geschäftszeichen dieses Schreibens an.